

---

# 男女共同参画の

# 視点からの広報ガイドライン

---



---

●公的広報の作成に携わるみなさんへ	1
●表現上の留意点	
1 女性・男性の役割を決めつけていませんか？	2
2 必要以上に男女の区別をしていませんか？	3
3 男女を対等な関係で描いていますか？	4
4 人目を引くためだけに、女性を使っていませんか？	5
5 何気なく使っている言葉による男女の公正を見直そう！	5
●あなたの作る広報をチェックしてみましょう！	6

# 公

## 的広報の作成に携わるみなさんへ

### ◆ 広報にプラスする男女共同参画の視点

このガイドラインは5つの男女共同参画の視点から、性別による固定的役割分担意識や固定観念にとらわれることなく情報発信をしていただくための判断基準・目安となるものです。特定の表現を禁じたり、その表現の是非を論じたりするものではありません。

ガイドラインを通して、これまで何気なく使ってきた表現を、もう一度、男女共同参画の視点から見つめていただき、より効果的で多くの人に受け入れられる表現をする手がかかりにしていいただければと思います。

### ◆ 男女共同参画社会の形成に向けた刈谷市の責務

男女共同参画社会の実現は、21世紀の社会を決定する最重要課題です。第2次刈谷市男女共同参画プランにおいても市発行物への男女共同参画の視点の盛り込みを位置づけております。

広報紙、公文書、インターネット上のホームページ、ポスター、パンフレットなどの刊行物のみならず窓口、会議での説明など、刈谷市が発信する全ての情報が対象です。公的広報の作成に当たっては、性別に基づく固定観念にとらわれない、男女の多様なイメージが社会に浸透していくような表現にすることが求められています。

# 1 女性・男性の役割を 決めつけていませんか？

「男は仕事、女は家庭」という性別による固定的な役割分担意識にとらわれることなく、それぞれ多様な生き方が選択できるような表現に努める必要があります。性別で職業を分ける表現を用いるのではなく、女性と男性が仕事や家事・育児・介護などで協力したり、様々な職業に就いたりしている表現を心がけましょう。

## こんな表現していませんか？

- ・家で家事をするのは女性、外で働くのは男性
- ・建築や土木関連の仕事は男性、育児・介護などの福祉関連の仕事は女性
- ・医者やパイロットや消防士は男性、看護師や客室乗務員や保育士は女性

・家庭で



・介護の場で



・職場で



## 2 必要以上に男女の 区別をしていませんか？

性格や服装、色使いなどで必要以上に男女を区別していませんか。性格や行動は人それぞれであり、性別によって決まるものではありません。性別に基づく誤解されるような表現は避け、一人ひとりに個性があることを考慮し、幅広いイメージで表現しましょう。

### こんな表現していませんか？

- ・ 男の子は野球・サッカー、女の子はおままごと・人形遊び
- ・ 科学技術関係などの理数系分野は男性、文学や国際関係などの文系分野は女性
- ・ 女性の服の色はいつも赤やピンク系統、男性の服の色は青や黒系統
- ・ 女性はエプロン姿、男性は背広・ネクタイ姿

・ サッカーを楽しんでいます。



・ おままごとを楽しんでいます。



・ 研究に取り組んでいます。



・ 仕事着を着て仕事をしています。



# 3 男女を対等な関係で描いていますか？

男性と女性の間には、性別による上下関係はありません。常に、男性を中心的な存在、指導者的な立場、守る側として、女性を周辺の存在、従属者的な立場、守られる側として描かず、地位や立場も様々であることを示す表現を心がけましょう。

## こんな表現していませんか？

- ・男性が前、女性が後など性別による順序や序列をつける
- ・会社の役員会に出席するのは男性、窓口や接客を行うのは女性
- ・地域活動を行うのは女性、地域活動団体などの役員は男性
- ・父親が家族の中心で、寄り添うのは母親と子ども

・会議の場で



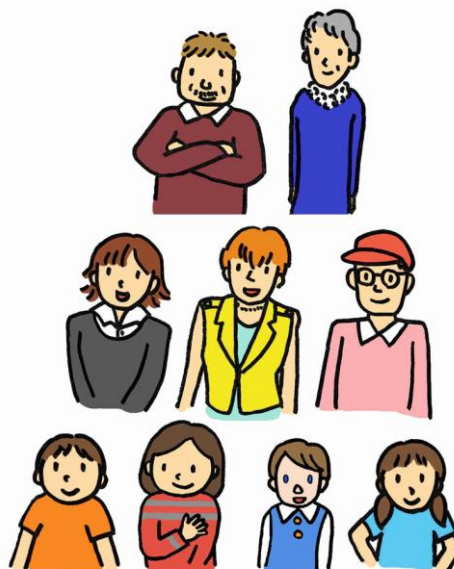
・窓口で



・地域活動で



・性別によって身体の大きさが決まるわけではありません。



## 4 人目を引くためだけに、 女性を使っていますか？

単に目を引くためや親しみやすさを持たせるために、内容とは関係なく女性の姿や身体の一部をポスターなどで使う場合がありますが、それでは伝えるべき内容が十分に反映された表現とは言えません。

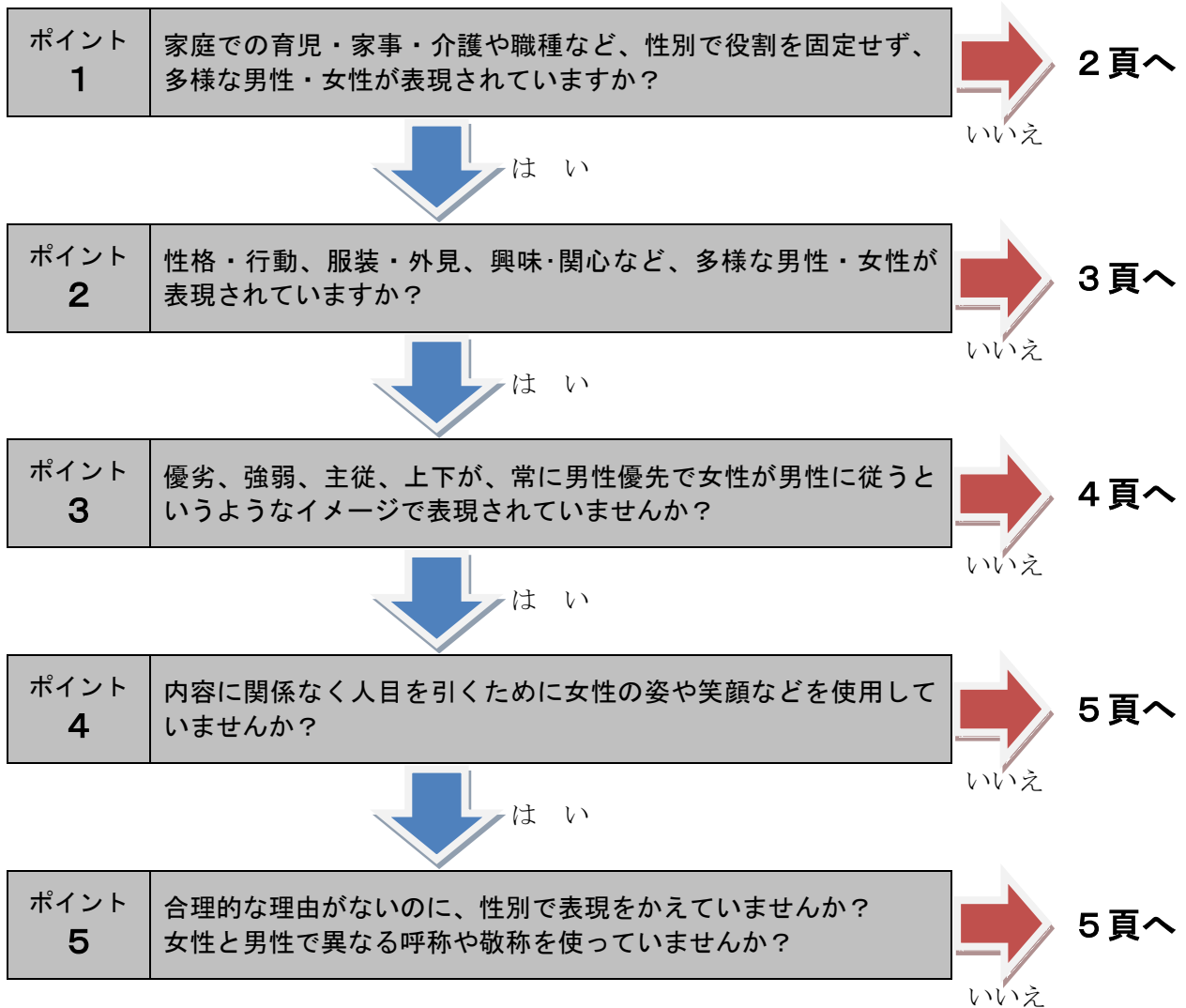
安易に女性を起用せず、内容と対象に合った、より効果的な表現方法を工夫しましょう。

## 5 何気なく使っている言葉による 男女の公正を見直そう！

よくみる表現例	改善例	改善理由
看護婦・保健婦 保母・保父 スチュワーデス 助産婦 OL	看護師・保健師 保育士 客室乗務員 助産師 会社員	職業などを性別で限定・区別しています。
兄弟 父兄	きょうだい、兄弟姉妹など 父母、保護者など	どちらかの性を排除したり、どちらかの性に偏ってしまっています。
子育て中のお母さん（ママ）のための～	子育てをしている人のための～	子育ては母親だけがやるわけではありません。
女（男）のくせに 男勝り、女だてらに	使用しない	個性を無視した表現です。
嫁をもらう、やる、嫁ぐ	結婚する	かつての家父長制度に基づいた表現です。
主人・旦那・亭主 奥さん・家内	夫 妻・パートナー	男性が主役であり、女性が家において補助的な役割をするというようなイメージを形成しています。
内助の功 女房役	協力 補佐役	
良妻 貞淑 才女 未亡人 OL	男性に対で使う言葉がない場合、原則として使用しない。 使用する場合は、男女いづれかに対しても使用できる言い方で⇒「個人名」「職業名」	女性に対する表現のみで、男性にはない表現の場合、女性に対する蔑視や偏見が含まれていることがあります。
職場で名前を呼ぶ際に 男性には「～くん」「～氏」 女性には「～さん」「～ちゃん」	女性も男性も「～様」「～さん」	男性も女性も、独立した人格として表現していません。
女子社員 女医 女教師 女子アナ 女性弁護士 女流作家	会社員 医師 教師 アナウンサー 弁護士 作家	職業における固定観念で、性別を強調したり、特別視したりすることにつながる表現です。
美人選手 美人議員	選手 議員	女性を容姿で評価する性差別的な見方に基づいた表現です。

## 「あなたの作る広報をチェックしてみましょう！」

### 行政広報物作成チェックポイント



## 女性と男性とを入れ替えてみるとどうですか？

男女共同参画の視点から、より良い表現を工夫するためにも、多くの男女で協議しながら広報物を作成することが大切です。



刈谷市ホームページにおいて、男女共同参画啓発用のリーフレット及びイラスト集を公開しています。本ガイドラインに掲載しておりますイラストも業務に活用できますので、ぜひ一度ご覧ください。



“共に支えあい 誰もが輝く 男女共同参画社会の創造”

男女共同参画の視点からの広報ガイドライン

平成24年10月発行

刈谷市役所 市民協働課

TEL : 0566-95-0002 FAX : 0566-27-9652

ホームページ : <http://www.city.kariya.lg.jp/>